

中華大學 CFP 模三 6/21 教學 (我國退休金制度) 小考題目

1. 有關我國勞工退休金舊制與新制的比較，下列敘述何者正確?

- I. 舊制退休金是以基數乘上最後六個月之平均工資，新制退休金則是提繳金額和期間報酬率的關係，屬於確定提撥制
- II. 勞動基準法規定勞工在同一家公司工作 25 年即可退休請領退休金，新制規定則要做滿 15 年，且 55 歲方能請領退休金
- III. 前者雇主的提撥率往往會有不足的問題，後者則較不會有此現象
- IV. 前者年資至新制實施後原則上加以承認直至勞工換工作為止；後者年資則不承認前者保留之年資，但如舊制結清的金額全數轉入新制，則年資承認。

- A. I, II
- B. I, III, IV
- C. II, IV
- D. III, IV

2. 下列關於新制及舊制退休金制度的比較，何者有誤?

- A. 一位勞工在原公司工作 25 年退休，假設每月薪資為 5 萬元，投資報酬率為 6%，則全部使用舊制之退休所得會較全部使用新制(提撥率為 6%，每月複利一次)為少
- B. 新制和舊制在資遣費的規定上，可發現舊制對資遣勞工較為有利
- C. 新制為確定提撥制，舊制為確定給付制
- D. 新制實施後舊制在十五年後(民國 109 年)停止適用

3. 下列有關退休金舊制與退休金新制的規定及適用對象何者正確?

- I. 舊制之法條依據為勞動基準法，新制的法條依據為勞工退休金條例
- II. 新制中雇主未依規定提撥退休金，其行政罰金較舊制為寬
- III. 委任經理人在新制下不列入適用對象，但聘僱工列入適用對象
- IV. 在舊制上雇主負擔為勞工月薪的 2%至 15%，新制雇主提繳率不得低於 6%

- A. I、II
- B. I、II、III
- C. I、IV
- D. III、IV

4. 下列有退休金新制的規定及適用對象之敘述何者有誤?

- A. 勞退新制的適用範圍只包括為適用勞基法的本國籍勞工，不包括自營作業者
- B. 只要本國籍勞工有受雇事實，而且該行業納入勞基法適用範圍，雇主就須為勞工開設退休金帳戶，並提繳退休準備金
- C. 新制中每位勞工在勞保局都有一個屬於自己的退休金帳戶，勞工可以隨時查閱其餘額
- D. 雇主當月應為勞工提撥的金額，須在次月底前向勞保局繳清

5. 下列關於新制勞工退休金制度之規定何者正確?

- A. 新制將以個人退休金專戶制度為輔，年金保險制度為主
- B. 一個事業單位可以將一位勞工之退休金提撥一部分至個人退休金專戶，另一部分提撥給選定的年金保險，以幫助勞工分散風險
- C. 在新的退休金制度實施之後，雇主應以書面徵詢勞工要採用那種退休金制度。而新制實施後之新進員工，一律將採用新制
- D. 採用年金保險之 200 人以上企業，其雇主提撥率不得低於 5%

6. 相較於舊制退休金制度，在新制退休金制度中，下列何者對勞工而言並非優點所在?

- A. 新制之提撥率為 6%，較為確定。舊制中雇主提撥率為 2%到 15%，雇主大部分未足額提撥
- B. 新制年資採計不受同一事業單位之限制，因此勞工更有可能在退休時領到退休金
- C. 新制較不易阻礙中高年齡勞工進入就業市場
- D. 勞退金新制屬確定提撥制，因為給付金額較確定，故較確定給付制更能照顧員工退休後權益

7. 下列關於退休金新制實施後之新舊年資之認定何者正確?

- A. 員工可選擇適用新制，但舊制下之年資予以保留，且現任雇主應結清發放舊制下年資的退休金，並以每年為 2 個基數，乘以當月薪資計算之
- B. 員工可選擇適用新制，但舊制下之年資予以保留，且現任雇主應結清發放舊制下年資所累積的退休金
- C. 員工可選擇適用新制，但舊制下之年資予以保留。員工更換工作時保留適用舊制之年資不承認
- D. 員工可選擇適用新制，但舊制下之年資予以保留且可約定結清。員工更換工作時保留適用舊制之年資繼續承認

8. 下列有關新制中之勞工請領退休金之規定何者有誤?

- I. 採個人帳戶制者請領月退休金之條件以工作滿 15 年且年齡滿 60 歲為限，但參加年金保險制者則年齡放寬至 55 歲
- II. 請領月退休金之條件以工作滿 15 年為限，不限於 60 歲
- III. 請領一次退休金的條件為年資滿 15 年以上
- IV. 請領勞退新制的前提是必須先領得勞保老年給付

A. I、II、III、IV

B. I、IV

C. II、III、IV

D. II、IV

9. 下列關於退休金舊制及新制的差異之敘述，何者正確?

- A. 在舊制中，勞工在同一個事業單位工作滿 15 年且年滿 55 歲或於同一事業工作滿 20 年方可領取退休金
- B. 舊制之勞工退休金設計為確定提撥制
- C. 在新制中，勞工年滿 60 歲且工作年資滿 15 年以上，得請領月退休金或一次退休金
- D. 在新制中，勞工年資不滿 15 年退休不得請領季退休金

10. 雇主如願意幫公司的委任經理提繳，加上委任經理自己的提繳，二者加起來的提繳率，不得高於多少百分比?

A. 6%

B. 8%

C. 10%

D. 12%

11. 下列關於新制勞工退休金條例之提撥規定何者有誤?

- I. 雇主和勞工共同提撥率不得高於 12%

- II. 勞工的提撥率有上限 8% 規定，而在此上限規定內之提撥金額不計入當年勞工之所得淨額
- III. 勞工的提撥率有下限規定，勞工每月提撥率不得低於雇主提撥率的二分之一
- IV. 新制勞工退休金帳戶採個人帳戶制，屬確定提撥制，但提撥資金之收益率政府定有下限，以保障勞工退休權益

- A · I, II, III
- B · II, III, IV
- C · I, III, IV
- D · I, II, III, IV

12. 下列關於新制下的員工資遣費規定何者有誤?

- A · 新制的資遣費發放和退休金發放兩者並無斥關係存在
- B · 雇主資遣勞工須給付資遣費，最多以發給 6 個月平均工資為限
- C · 資遣費計算由舊制每 1 年 1 個月的平均工資降為 0.5 個月
- D · 勞工工作未滿 1 年者不予發放資遣費

13. 下列關於勞工保險條例的相關規定何者有誤?

- I · 在職勞工年逾 60 歲繼續工作者，仍得繼續參加勞工保險
- II · 雇用人數在 5 人以下的公司行號員工不得參加勞工保險
- III · 外國籍員工不在勞工保險的範圍內
- IV · 被保險人加保滿 15 年被裁減資遣者，得繼續參加保險，且可以原單位為投保單位，自負額為八成

- A · I、II
- B · II、III
- C · II、IV
- D · II、III、IV

14. 下列關於我國勞保和公保給付的內容，何者正確?

- I · 勞工領了勞保老年給付後就不能再投保普通事故保險，只能投保職業災害保險

II. 勞保老年給付以退休前 3 年平均投保薪資，勞保殘障給付以事故前 6 個月平均投保薪資

III. 公教保險以退休當月投保薪俸計算養老給付

IV. 公教保險的費率及自負額均較勞保為低

A. I, II, III

B. II, III, IV

C. I, III, IV

D. I, II, III, IV

15. 下列各身分中，何者明文排除不適用於勞工退休金條例，不得自動提繳？

I. 實際從事勞動之雇主

II. 委任經理人

III. 私立學校教師

IV. 外國國籍之委任經理人

V. 不適用勞基法之本國籍工作者

A. I, II, III, IV

B. III, IV

C. III, IV, V

D. I, III, V

16. 下列關於公教人員保險法中關於養老給付的規定何者有誤？

I. 養老給付的發放條件為依法退休、或被資遣，或繳付保險費 15 年並年滿 60 歲而離職退保者

II. 給付方式以一次給付而非逐月給付

III. 新制保險年資每滿 1 年給付 1.5 個基數，最高以 36 個基數為限

IV. 王公允公職退休時，舊制年資 7 年，新制年資 13 年，換算成基數為 22.6

A. I, II

B. I, III

C. I, III, IV

D. III, IV

17. 下列何者不是勞工保險條例中規定老年給付的請領資格？

A. 被保險人參加保險之年資合計滿 1 年，男性滿 60 歲或女性滿 55 歲退職者

- B · 被保險人參加保險年資合計 15 年，年滿 55 歲退職者
- C · 被保險人參加保險年資合計 25 年退職者
- D · 被保險人參加保險年資合計 25 年，年滿 50 歲退職者

18. 下列關於勞工保險中的老年給付標準之規定何者正確?

- I. 參加保險年資合計滿 15 年以內者，每滿 1 年發給 1 個月老年給付。年資超過 15 年者，以後每滿 1 年發給 2 個月的老年給付
- II. 被保險人 60 歲以前年資 24 年，則如果被保險人一直工作到 66 歲，則一樣可以獲得 45 個基數
- III. 60 歲以上勞工退休給付標準最多以 50 個月為限，60 歲以下勞工退休給付標準最多以 45 個月為限

- A · I, II, III
- B · II, III
- C · I, III
- D · I, II

19. 被保險人年滿 60 歲以後繼續工作之加保期間，可否請領失業給付及請領取職災醫療給付之權利?

| | <u>失業給付</u> | <u>職災醫療給付</u> |
|---|-------------|---------------|
| A | 可以 | 可以 |
| B | 可以 | 不可以 |
| C | 不可以 | 可以 |
| D | 不可以 | 不可以 |

20. 下列何種身分的勞工可以繼續參加勞工保險的普通事故保險給付?

- I · 被保險人加保滿 15 年被資遣者

- II · 在職勞工年逾 60 歲繼續工作但領有勞保老年給付者
- III · 5 人以上企業縮編人事，變成 4 人之企業，其企業之所有員工
- IV · 因職業災害失能無法繼續工作者

- A · I, II, III
- B · II, III, IV
- C · I, III, IV
- D · II, III, IV

21. 家庭主婦林美美女士 40 歲加入國民年金保險，18 年後有一天她在巷口被摩托車騎士搶劫，以致摔倒受傷，脊椎嚴重移位，又因心律不整不能開刀，經過一年的復健治療仍不能行走，失去生活自理能力，醫生判斷她為重度障礙。依國民年金法，她每月可請領多少金額的身心障礙年金給付(假設屆時最低投保金額和九十七年相同)?

- A. 3594 元
- B. 4044 元
- C. 4000 元
- D. 5920 元

22. 林美美女士於 65 歲，其最多每月可領到多少年金給付?

- A · 9808 元
- B · 4000 元
- C · 4044 元
- D · 5808 元

23 徐美麗為 12 職等以下的公務員，退休時已投保公保年資為 28 年，其於民國八十八年五月三十一日前的公保年資為 19 年，請問徐美麗退休時，假設其本俸為 33390 元，每月可領的公保養老給付所生優利存款金額最多為多少?

- A · 1 萬以下
- B · 1 萬元至 1.5 萬元
- C · 1.5 萬元至 2 萬元
- D · 2 萬元以上

24. 周太太為家庭主婦，參加國民年金保險已 20 年，她在已滿 65 歲正在領取老年年金前一

刻死亡。周先生於 55 歲退休，當時選擇參加國民年金，65 歲開始領老年年金給付。周太太過世時其已 70 歲。周先生如果選擇領取老年年金，則其年金給付會較他選擇領遺屬年金每月少多少錢？

- A · 200 元至 300 元之間
- B · 300 元至 400 元之間
- C · 400 元至 500 元之間
- D · 500 萬至 600 元之間

本小考請於七月五日早上九點半帶到教室，會進行討論